

Tööandjate ja õppeasutuste koostöö toetamine praktikasüsteemi arendamisel

Karin Ruul

27.10.2020

Praktika ja töökohapõhine õpe kõrghariduses

- Praktika on õpiväljundite saavutamiseks korraldatav sihipärane tegevus, mis on suunatud õpitud teadmiste ja oskuste rakendamisele töökeskkonnas õppeasutuste määratud vormis ning juhendaja juhendamisel.
- Rakenduskõrgharidusõppes moodustab praktika õppekavamahust vähemalt 15 protsenti.
- Töökohapõhine õpe:
 - õpe ettevõttes vähemalt 50%,
 - Üliõpilane saab ettevõttes toimuva töö eest tasu

Praktika ja töökohapõhine õpe kutsehariduses

- Praktika on kutseõppe tasemeõppe osa, mille ajal õpilane täidab töökeskkonnas juhendaja juhendamisel kindlate õpieesmärkidega töö- ja õppeülesandeid.
- Praktika ja praktilisetöö maht on vähemasti 50% õppekavamahust (reeglina jaguneb pooleks).
- Töökohapõhine õpe:
 - 2/3 õppest toimub ettevõttes;
 - Õppija saab vähemalt miinimumtasu.

Praktika ja töökohapõhise õppe kitsaskohtade ja arendusvaldkondade analüüs (Innove 2017)

Analüüsi aluseks on OSKA rapordid ja EKKA hindamise protokollid:

- Praktikajuhendajate koolitusi on vähe.
- Praktika ettevõtetega koostöö ja tagasiside peab toimuma regulaarselt ja süsteemselt.
- Praktika ettevõtete ringi tuleb laiendada.
- Kaasata praktikasüsteemi arendusse rohkem tööandjaid.
- Koolid peavad rohkem panustama praktika juhendamisesse.

Kõrgkoolide vilistlaste uuring (2017)

- 38% vilistlastest pole rahul praktikavõimaluste ja õppetöö korraldusega
- Õppevaldkondade lõikes on kõige enam on praktikaga rahul tervise ja heaolu, hariduse, teeninduse ja tehnika, tootmise ja ehituse valdkondade vilistlased.
- 47% vastajatest leidis, et õppekava sisaldas piisavalt praktikat.
- Ca 50% vilistlastest käisid praktikal

Kutseõppe vilistlaste uuring 2017

- 81% vilistlastest oli rahul praktikakohas toimunud juhendamisega
- Praktika koha leidis kooli abiga iga kuues vilistlane (2012 iga kaheksas)
- 76% vilistlastest pidas praktikamahtu piisavaks
- Soovitused
 - praktikatingimuste paindlikumaks muutmine
 - praktika-eelset ettevõtetega kohtumist
 - praktika võiks keskenduda enam erialaspetsiifiliste oskuste ning iseseisvuse arendamisele

Avatud taotlusvooru tegevused

1. Praktikajuhendajate koolitamine;
2. Õppeasutuse praktika ja töökohapõhise õppe süsteemi arendamine;
3. Uute praktika vormide väljatöötamine ja piloteerimine;
4. Õppejõudude ja õpetajate stažeerimine tööandjate juures;
5. Praktikute kaasamine õppetöösse.

Aitäh!

Karin Ruul

karin.ruul@hm.ee